



## Verlof in verband met de specifieke aard van het beroep ook wel omschreven als luxeverzuim.

Gebleken is dat er nog steeds veel vragen zijn omtrent het aanvragen van extra verlof i.v.m. de specifieke aard van het beroep van één van de ouders. Ook is er onduidelijkheid omtrent, de bevoegdheden van de directeur voor het verlenen van verlof. Middels deze brief zetten wij de regels hieromtrent voor u op een rijtje.

### **De Leerplichtwet**

In de Leerplichtwet staat dat uw kind de school moet bezoeken als er onderwijs wordt gegeven. Leerlingen mogen dus nooit zomaar van school wegblijven. In een aantal gevallen is echter een uitzondering op deze regel mogelijk.

Voor vakantie onder schooltijd kan alleen een uitzondering op de hoofdregel gemaakt worden als uw kind tijdens **geen enkele** schoolvakantie met het gezin op vakantie kan gaan door de **specifieke aard van het beroep** van (één van) de ouders. In dat geval mag het **hoofd van de school** eenmaal per schooljaar uw kind vrij geven, zodat er toch een gezinsvakantie kan plaatshebben. Het moet de enige gezinsvakantie in dat schooljaar betreffen en mag niet in de eerste twee weken van het schooljaar plaats vinden.

### **Hoe dient u een aanvraag in?**

Aanvraagformulieren voor verlof buiten de schoolvakanties zijn verkrijgbaar bij het hoofd van de school. U dient een aanvraag altijd schriftelijke in te dienen, bij voorkeur minimaal acht weken van te voren. U levert de volledig ingevulde aanvraag, inclusief relevante verklaringen, in bij het hoofd van de school. Verlofaanvragen in verband met vakantie kunnen nooit meer dan 10 schooldagen betreffen. Het hoofd neemt zelf een besluit over een verlofaanvraag.

### **Specifieke aard van het beroep**

Wat wordt er bedoeld met de specifieke aard van het beroep.

Bij het begrip "specifieke aard van het beroep" dient voornamelijk te worden gedacht aan seizoensgebonden werkzaamheden, respectievelijk werkzaamheden in bedrijfstakken die een piekdrukte kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is om in de schoolvakanties vakantie op te nemen. Het moet redelijkerwijs te voorzien zijn (**en/of worden aangetoond**) dat een vakantie in één van de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Slechts het gegeven dat gedurende de schoolvakanties een belangrijk deel van de omzet wordt behaald is onvoldoende.

Bovenstaand stukje komt uit de beleidsregel van de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap van 21 juni 2012 en is gepubliceerd in de Staatscourant op 16 juli 2012. (nr 14773). Deze beleidsregel is gepubliceerd om uitleg te geven betreffende de termen specifieke aard van het beroep en andere gewichtige omstandigheden. (Indien u de gehele beleidsregel wil lezen, dan kunt u deze opvragen bij het hoofd van de school of opzoeken op internet bij [www.officielebekendmakingen.nl/staatscourant](http://www.officielebekendmakingen.nl/staatscourant) .

### **Wie komen er voor verlof in aanmerking**

Dat zijn personen die aan kunnen tonen dat zij vanwege de aard van hun beroep niet met hun kinderen tijdens de schoolvakanties op vakantie kunnen. In een rechtbankuitspraak van de rechtbank Leeuwarden (LJN: BL0247, zie voor de hele uitspraak [www.rechtspraak.nl](http://www.rechtspraak.nl)) wordt aangegeven dat hierbij bijvoorbeeld kan worden gedacht aan de agrarische sector en de horeca. De beleidsregels geven aan dat u dient **aan te tonen** dat u niet in staat bent om binnen één van de reguliere schoolvakanties op vakantie te gaan. Dit betekent dat u **bewijsstukken** dient aan te leveren waaruit blijkt dat u niet in staat bent om tijdens de schoolvakanties op vakantie te gaan. U dient deze bewijsstukken toe te voegen bij uw schriftelijke aanvraag, zodat deze stukken meegewogen kunnen worden als er een besluit wordt genomen over uw aanvraag.

### **Wie neemt er een besluit over de aanvraag voor verlof**

Artikel 13a. van de Leerplichtwet geeft aan dat een beroep op vrijstelling wegens vakantie slechts kan worden gedaan indien het hoofd van de school aan de ouders/verzorgers verlof heeft verleend dat de jongere voor de duur van het verlof de school niet bezoekt.

De Leerplichtwet geeft aan dat er alleen recht op verlof bestaat indien het **hoofd van de school** toestemming geeft voor het verlof. Het is dus op grond van de Leerplichtwet niet toegestaan dat een leerplichtambtenaar een besluit neemt op een aanvraag voor verlof i.v.m. de specifieke aard van het beroep. Wel kan het hoofd van een school voor het nemen van zijn besluit advies inwinnen bij de leerplichtambtenaar. Het besluit dient het hoofd echter zelf te nemen.

### **Wat gebeurt er als u uw kind zonder toestemming van het hoofd thuis houdt van school**

School is verplicht een melding bij Bureau Leerplicht te doen als er een vermoeden van ongeoorloofde afwezigheid bestaat. De leerplichtambtenaar nodigt u uit voor een gesprek. In dit gesprek wordt nagegaan of er extra verlof is aangevraagd middels een aanvraagformulier. Aan u wordt gevraagd of u een verklaring wilt afleggen over het verzuim, u wordt er tevens op gewezen dat het afleggen van een verklaring niet verplicht is. Aan de hand van uw verklaring wordt bekeken of het verzuim als geoorloofd kan worden gekarakteriseerd. Indien dit het geval is wordt in overleg met het hoofd van de school besloten het verlof alsnog als geoorloofd te bestempelen. Indien het verzuim ongeoorloofd blijkt te zijn, en er dus op grond van de Leerplichtwet geen gronden zijn voor het verzuim, dan wordt overgegaan tot het opmaken van een proces-verbaal (Lik-op-stuk-beleid). Aan u wordt gevraagd een verklaring af te leggen welke kan worden toegevoegd aan het proces-verbaal. Deze verklaring wordt opgesteld in uw eigen bewoordingen, u kan dus aangeven wat u in uw verklaring opgenomen wilt hebben.

### **Wat kan er gebeuren als het hoofd van de school onterecht verlof verleend**

Als u van het hoofd van de school toestemming krijgt om verlof op te nemen, dan mag u dat verlof opnemen. Hiermee is het echter voor een hoofd van de school nog niet klaar. Op grond van de Leerplichtwet is het hoofd van de school bevoegd tot het verlenen van verlof in verband met de specifieke aard van het beroep. Het hoofd van de school dient zich hierbij echter wel te houden aan de beleidsregels die hiervoor zijn opgesteld door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (Staatscourant nr. 14773). De controle op het correct verlenen van verlof is per 1 januari 2012 toegewezen aan de Inspectie van het Onderwijs. Het is nu mogelijk dat de Inspectie van het Onderwijs een bestuurlijke boete oplegt wanneer het hoofd van de school of de instelling de Leerplichtwet overtreedt. De interventie van de inspectie vindt plaats na een constatering van de leerplichtambtenaren van het Bureau Leerplicht. De leerplichtambtenaren controleren de verlofaanvragen die het hoofd van de school heeft behandeld en toetsen deze aan de beleidsregels.

De Inspectie van het Onderwijs kan bij een geconstateerde overtreding een boete opleggen aan het hoofd van de school van € 1.000,00 per overtreding, met een maximum van € 100.000,00 per schooljaar.

### **Wat kunt u doen als u het niet eens bent met een besluit over uw verlofaanvraag**

Wanneer uw verzoek om extra verlof wordt afgewezen en u bent het niet eens met dat besluit, dan kunt u schriftelijk bezwaar maken. U dient een bezwaarschrift in bij de persoon die het besluit heeft genomen, dus het hoofd van de school. Ook kunt u naast het bezwaar om een voorlopige voorziening bij de Arrondissementsrechtbank vragen.

Het bezwaarschrift moet ondertekend zijn en in ieder geval de volgende gegevens bevatten:

- naam en adres van belanghebbende
- de dagtekening (datum)
- een omschrijving van het besluit dat is genomen
- argumenten die duidelijk maken waarom u niet akkoord gaat met het besluit
- wanneer het bezwaar niet door u maar namens u wordt ingediend, moet u een volmacht ondertekenen en bij het bezwaarschrift voegen.

U krijgt de gelegenheid om uw bezwaar mondeling bij het hoofd van de school toe te lichten. Daarna krijgt u schriftelijk bericht van het besluit dat over uw bezwaarschrift is genomen.

Bent u het dan nog niet eens met het besluit dan kunt u op grond van de Algemene wet bestuursrecht (Awb) binnen zes weken schriftelijk beroep aantekenen bij de Arrondissementsrechtbank, sector Bestuursrecht. Het indienen van een beroepschrift heeft geen schorsende werking. Wel kan de indiener van een beroepschrift zich wenden tot de President van de bevoegde rechtbank met het verzoek een voorlopige voorziening te treffen. Aan zo'n juridische procedure zijn kosten verbonden: voordat u een beroepschrift indient is het raadzaam juridisch advies in te winnen, bij voorbeeld bij een bureau voor Rechtshulp.

### **Duidelijkheid**

Wij hopen dat we door middel van dit schrijven meer duidelijkheid hebben kunnen brengen in de regels en richtlijnen met betrekking tot verlof i.v.m. de specifieke aard van het beroep.

Mocht u na het lezen van de brief nog onbeantwoorde vragen hebben dan kunt u deze altijd stellen via de telefoon 140187 of per mail [leerplicht@goeree-overflakkee.nl](mailto:leerplicht@goeree-overflakkee.nl).

**Gemeente Goeree-Overflakkee**  
**Bureau Leerplicht**  
**Postbus 1, 3240 AA Middelharnis**  
**Juliana van Stolberglaan 19, 3241 GL Middelharnis**  
**T. 140187**  
**E. [leerplicht@goeree-overflakkee.nl](mailto:leerplicht@goeree-overflakkee.nl)**