



Jaarverslag GMR

2021-2022





Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inleiding	3
Samenstelling GMR	4
Behandelde onderwerpen	4
Instemmingsaanvragen	4
Adviesaanvragen	4
Voorgelegd ter informatie	4
Het overleg met het bestuur en de achterban	5
Professionalisering	6
Commissies en ondersteuning van derden	6



Voorwoord

De GMR presenteert hier het jaarverslag van 2021-2022.

De ouders en leerkrachten die gezamenlijk de GMR vormen, hebben allemaal iets gemeen: zij willen bijdragen aan de kwaliteit van SOPOGO.

In dit jaarverslag wordt de werkwijze van de GMR weergegeven en een overzicht gegeven van de onderwerpen waarover de GMR afgelopen verslagjaar heeft gesproken. De GMR vult haar rol op stichtingsniveau in met het geven van haar mening, advies en instemming bij de diverse beleidsnotities die gedurende het jaar door het bestuur worden opgesteld.

Elk jaar staat de GMR ook stil bij haar werkwijze en benoemt zij mogelijke verbeterpunten om de medezeggenschap binnen de stichting te verbeteren.

Wij hopen dat onze GMR ook in verslagjaar 2022-2023 een positieve en opbouwende bijdrage kan leveren aan de onderwijskwaliteit binnen SOPOGO.

Met vriendelijke groet,

Christiëlle Wagemaker, voorzitter GMR

Dianne Soeteman-Roodzant, secretaris GMR

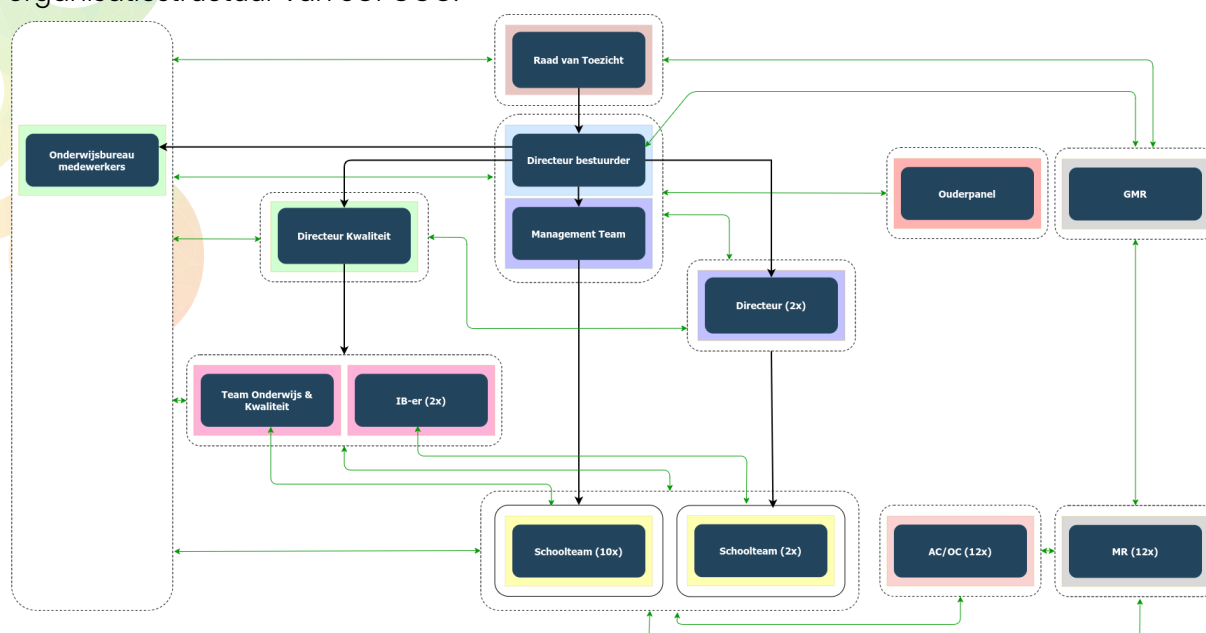
Vastgesteld 28 maart 2022

Inleiding

In dit GMR-jaarverslag 2021-2022 van SOPOGO geven wij een open en duidelijk beeld van het werk van de GMR.

De GMR neemt een belangrijke plaats in bij de besluitvorming over bovenschoolse zaken bij SOPOGO. De GMR is niet betrokken bij de beleidsontwikkeling, maar geeft advies of instemming op het beleid voordat het wordt ingevoerd. Hiervoor voert de GMR overleg met de directeur-bestuurder, Sjoerd Sanderse.

Hieronder brengen wij in beeld waar de GMR is gepositioneerd binnen de organisatiestructuur van SOPOGO.



In dit verslagjaar zijn er acht GMR vergaderingen geweest. De ontmoeting van de GMR met de Raad van Toezicht heeft dit verslagjaar eenmaal plaatsgevonden op 24-01-2022. Daarnaast zijn er bijeenkomsten van commissies en de voltallige GMR buiten de reguliere vergaderingen om geweest. Dit om bepaalde onderwerpen voor te bereiden en te bespreken.

De GMR heeft in het afgelopen verslagjaar verschillende onderwerpen besproken die door het bestuur waren ingebracht ter instemming, advisering of ter informatie. Ook heeft de GMR zelf, of namens de MR-en, bovenschoolse zaken ingebracht in de vergadering. De onderwerpen die aan de orde zijn gekomen, worden in dit verslag kort besproken. De volledige notulen worden na vaststelling vanaf juni 2021 verstuurd naar de MR-en van alle scholen.

Samenstelling GMR

Maart 2022 ziet de bezetting van de GMR er als volgt uit:

- Voorzitter: Christiëlle Wagemaker (oudergeleding)
- Secretaris: Dianne Soeteman-Roodzant (personeelsgeleding)
- Personeelsgeleding: Lisette Kiesenberg, Larissa Bechthum, vacature
- Oudergeleding: Joost Post, Rianne 't Mannetje, Sandra van der Welle

Behandelde onderwerpen

Gedurende het verslagjaar 2021-2022 zijn de volgende onderwerpen behandeld: inhoudelijke informatie over deze punten is terug te lezen in de notulen.

Instemmingsaanvragen

- Jaarverslag GMR 2020-2021
- Bestuursformatieplan 2021-2022 (PGMR)
- Vergaderrooster 2021-2022
- Activiteitenkalender GMR
- Rooster van optredens GMR
- Klokkenluidersregeling
- EigenRisicodragerschap (PGMR)
- Beleid inzet onderwijsassistenten (PGMR)
- Medezeggenschapsstatuut
- Update GMR reglement
- Aangevuld beloningsbeleid en beleid gratificaties en toelagen
- Herziene notitie functieboek SOPOGO

Adviesaanvragen

- Stagebeleid
- Vakantierooster 2022-2023
- Aanpassing reiskostenvergoeding
- Beleid inzet onderwijsassistenten (OGMR)
- Toekenning budget bij jubileum school
- Begroting 2022
- Aanpassing managementstatuut

Voorgelegd ter informatie

- Corona: testen en toelating leerlingen
- Corona: Bron en Contactonderzoek / GGD
- Nationaal Programma Onderwijs, trajectbeschrijving
- Kwartaalrapportage 2020-IV
- Kwartaalrapportage 2021-I
- Corona: procedure schoolreizen en schoolkampen
- Zelfevaluatie RvT
- Google workspace
- Stichtingsbrede scholing 2021-2022
- Kwartaalrapportage 2021-II

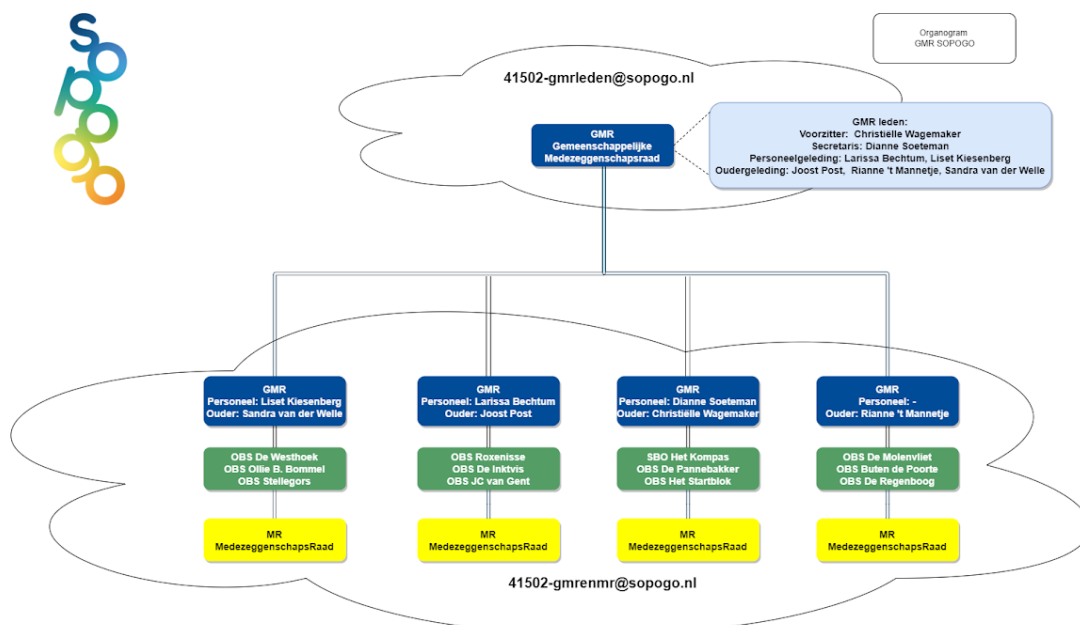
- Jaarrekening 2020
- Bestuursverslag 2020
- Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)
- Naamgeving stichting
- Branding
- Contact met OPR
- Toekenning budget personeelsactiviteiten
- Kwartaalrapportage 2021-II
- Ingekomen vraag MR De Molenvliet, Vrienden van SOPOGO
- Verzoek MR Het Startblok

Het overleg met het bestuur en de achterban

De voorzitter en secretaris van de GMR maken samen met de directeur-bestuurder de agenda voor de aankomende vergadering. Tijdens de vergadering sluit de directeur-bestuurder aan bij de opening, het deel 'Onderwerpen ter informatie' en de rondvraag. De directeur-bestuurder is van belang voor de informatievoorziening van de GMR. Tijdens het deel 'Onderwerpen ter afhandeling' is de directeur-bestuurder niet aanwezig en kan de GMR vrijuit overleggen met elkaar.

De medezeggenschapsraden van SOPOGO vormen onze achterban. Alle GMR-leden hebben meerdere scholen toegewezen gekregen waarvoor ze contactpersoon zijn. Op deze manier behoudt de GMR een directe band met de scholen en weten de MR-leden wie hun aanspreekpunt is, zie organogram hieronder. Als GMR moeten we er voor blijven waken dat de communicatie en informatievoorziening naar de MR-en toe goed blijft verlopen. Na de invulling van de vacature voor de personeelsgeleding zal het communicatiedocument gedeeld worden met alle MR-en. In dit document zullen we ons voorstellen, aanvullende informatie geven over de taken van de GMR en de mogelijkheid geven om op verschillende manieren met ons in contact te komen.

Dit verslagjaar hebben wij samen met het bestuur geïnventariseerd welke MR-leden deel wilden nemen aan verschillende VOO cursussen. Na de inventarisatie hebben verschillende MR-leden de MR start cursus gevolgd.





Professionalisering

Een lid van de GMR heeft in het verslagjaar 2021-2022 deelgenomen aan de MR start cursus.

Commissies en ondersteuning van derden

De GMR maakt gebruik van verschillende commissies en laat zich inlichten door de directeur-bestuurder en de stafmedewerkers van het onderwijsbureau. De commissies waarmee de GMR het afgelopen verslagjaar heeft gewerkt zijn:

- GMR begroting
- Verkiezingscommissie
- Commissie voor het updaten van het medezeggenschapsstatuut en GMR reglement
- EigenRisikoDragerschap

De commissie voor het organiseren van een ontmoeting tussen de GMR en MR-en is door Covid jammer genoeg nog niet van de grond gekomen.

De GMR kan gebruik maken van de regeling om extern advies in te winnen. Dit verslagjaar hebben wij twee keer gebruik gemaakt van deze regeling. We zijn in contact geweest met de VOO om ons te adviseren over de begroting en met het Participatiefonds voor het EigenRisikoDragerschap.