

Jaarverslag GMR SOPOGO

2024-2025



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Inleiding	4
Samenstelling GMR	5
Behandelde onderwerpen (Inhoudelijke informatie over deze punten is terug te lezen in de notulen)	6
Instemmingsaanvragen	6
Adviesaanvragen	6
Vorgelegd ter informatie	6
Activiteiten vanuit GMR	6
Bestuurlijke samenwerking SOPOGO en SOVOGO	6
Overleg met bestuur en communicatie met de achterban	7
Professionalisering	8
Commissies en ondersteuning van derden	8

Voorwoord

Dit is het jaarverslag 2024-2025 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van SOPOGO.

De ouders en medewerkers die gezamenlijk de GMR vormen hebben allemaal iets gemeen: ze willen bijdragen aan de onderwijskwaliteit van de stichting en haar scholen. Ons doel is ten allen tijde om de kinderen vanuit een prettige schooltijd voor te bereiden op de toekomst.

In dit jaarverslag vindt u een beknopte weergave van de zaken waar de GMR zich het afgelopen verslagjaar voornamelijk mee bezig heeft gehouden. De GMR vult haar rol in op stichtingsniveau, met het geven van haar mening, advies en instemming op de diverse beleidsnotities die gedurende het jaar door de bestuurder worden opgesteld.

Namens de GMR van SOPOGO.

Met vriendelijke groet,

Jessica Sol, voorzitter GMR
Ivo Maliepaard, secretaris GMR

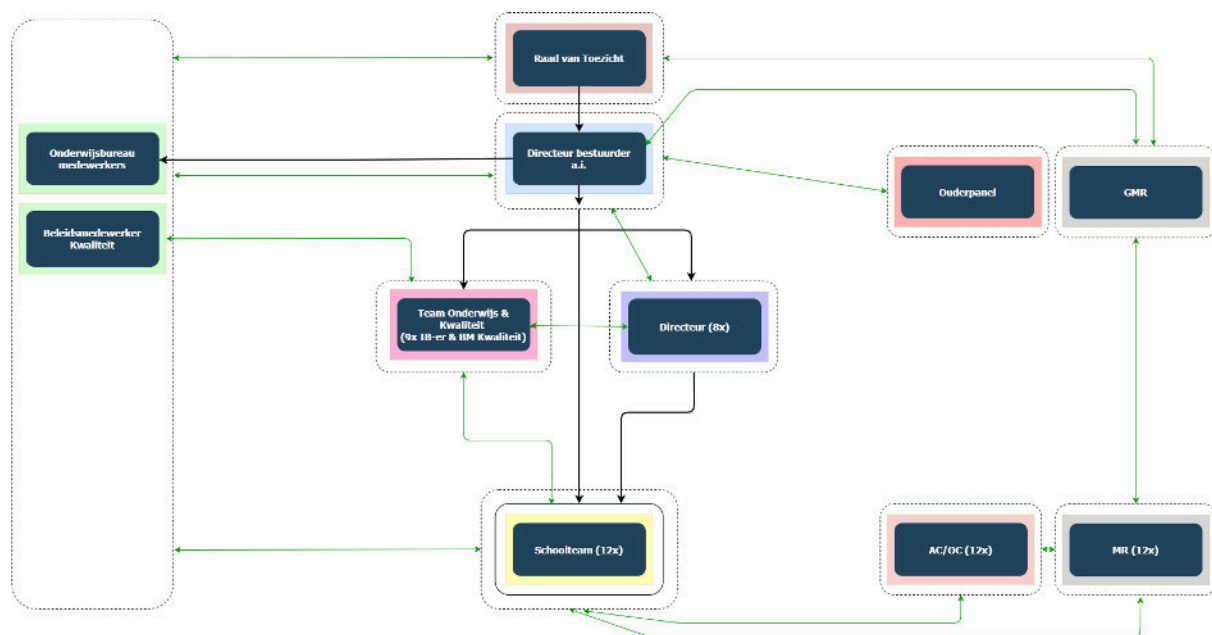
Vastgesteld 07 april 2025

Inleiding

In dit GMR-jaarverslag 2024-2025 van SOPOGO geven wij een open en duidelijk beeld van het werk van de GMR.

De GMR neemt een belangrijke plaats in bij de besluitvorming over bovenschoolse zaken bij SOPOGO. De GMR is niet betrokken bij de beleidsontwikkeling, maar geeft advies of instemming over het beleid voordat het wordt ingevoerd. Hiervoor voert de GMR overleg met de (interim)bestuurder.

In het organogram is weergegeven waar de GMR zich bevindt binnen SOPOGO.



Samenstelling GMR

De samenstelling en de rolverdeling binnen de GMR is in het verslagjaar gewijzigd. Nieuwe leden vanuit de personeelsgeleding zijn Lous Paijens en Jorben Goedegebuur (08/2024) en vanuit de oudergeleding Barry Royers (08/2024).

De samenstelling en rolverdeling van de raad is als volgt:

- Jessica Sol (oudergeleding - OBS De Inktvis) voorzitter
- Ivo Maliepaard (personeelsgeleding - Onderwijsbureau) Secretaris
- Rianne 't Mannetje (oudergeleding OBS Buten de Poorte)
- Lisette Kiesenbergh (personeelsgeleding OBS Ollie B. Bommel)
- Sandra van der Welle (oudergeleding OBS De Westhoek)
- Lous Paijens (personeelsgeleding OBS De Buten de Poorte en OBS De Molenvliet)
- Barry Royers (oudergeleding SBO Het Kompas)
- Jorben Goedegebuur (personeelsgeleding OBS J.C. van Gent)

GMR-bijeenkomsten (reguliere bijeenkomsten in het rood)

- 18 maart 2025 Afstemmingsoverleg GMR SOVOGO
- 14 maart 2025 Afstemmingsoverleg GMR SOVOGO
- 24 maart 2025 (GMR-RvT 2)
- 11 februari 2025 Afstemmingsoverleg GMR SOVOGO
- 3 februari 2025 (GMR-3)
- 21 januari 2025 Afstemmingsoverleg GMR SOVOGO
- 14 januari 2025: Voorlichting GMR en RvT Samenwerkingsvormen SOPOGO-SOVOGO
- 9 december 2024 GMR-2)
- 25 november 2024 (GMR-RvT 1)
- 9 september 2024 (GMR-1)
- 3 september 2024 Afstemmingsoverleg GMR SOVOGO
- 2 juli 2024 **Instemmings**overleg GMR SOVOGO
- 17 juni 2024 Afstemmingsoverleg GMR SOVOGO
- 10 juni 2024 (GMR-4)
- 27 mei 2024 Afstemmingsoverleg GMR SOVOGO
- 17 april 2024 Afstemmingsoverleg GMR SOVOGO

Daarnaast zijn diverse online bijeenkomsten belegd met onze eigen geleding ter bespreking van diverse zaken, zoals begroting, fusietraject en hebben individuele leden van de GMR vergaderingen van MR-en bijgewoond.

De GMR heeft in het afgelopen verslagjaar verschillende onderwerpen besproken die door het bestuur waren ingebracht ter instemming, advisering of ter informatie. Ook heeft de GMR zelf, of namens de MR-en, bovenschoolse zaken ingebracht in de vergadering. Onderstaand de onderwerpen die aan de orde zijn gekomen.

Behandelde onderwerpen (Inhoudelijke informatie over deze punten is terug te lezen in de notulen)

Instemmingsaanvragen

- Fusie Effectrapportage (FER) SOPOGO-SOVOGO 07/2024
- Rolverdeling GMR
- Vergaderrooster 2024-2025
- Gedragscode Informatiebeveiliging en Privacy
- Beleid Werving & Selectie
- Stelselwijziging Huisvesting van Activeren naar Voorziening
- Addendum Bestuursformatieplan 2024-2025 (PGMR)
- GMR-reglement
- Rooster van aftreden GMR
- Bewaartermijnenbeleid
- Functiehuis
- Beleid telefoons & andere devices
- Vakantierooster 2025-2026
- Bestuursformatieplan 2025-2026 (PGMR)
- ~~Medezeggenschapsstatuut (wordt aangehouden i.v.m. samenwerking SOPOGO-SOVOGO)~~

Adviesaanvragen

- Begroting 2025
- Koersplan

Voorgelegd ter informatie

- Bestuursverslag 2023 en Accountantsverslag
- Kwartaalrapportages
- Uitkomst inspectiebezoek
- Situatie De Pannebakker
- Managementstatuut SOPOGO-SOVOGO
- Rooster van aftreden GMR en Vacatures GMR
- Traject onderwijsresultaten en acties rondom opdracht inspectie
- Remuneratie bestuurder

Activiteiten vanuit GMR

- Stand van zaken voortgang koersplan
- Stichting Vrienden van SOPOGO;
- Afstemmingsoverleg met bestuurders en GMR van SOVOGO;
- Communicatie(document) GMR-MR;
- MR-Academie.

Bestuurlijke samenwerking SOPOGO en SOVOGO

Ook in dit verslagjaar is tijd en energie gestopt in het onderzoek naar bestuurlijke samenwerking tussen SOPOGO en SOVOGO. Vanuit de GMR zijn 2 (of meer) leden

afgevaardigd naar diverse afstemmingsoverleggen met bestuurders van SOPOGO en SOVOGO en een vertegenwoordiging van de GMR van SOVOGO.

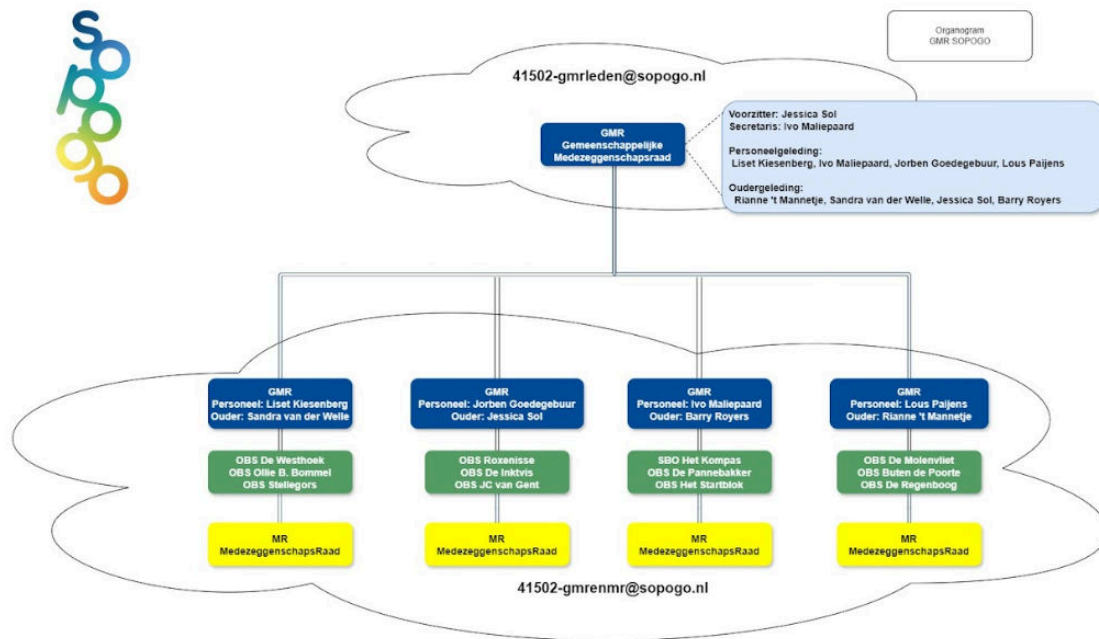
In deze overleggen zijn onderdelen van de Fusie Effectrapportage (FER) besproken, toegelicht door bestuurders of beleidsmedewerkers en zijn vragen beantwoord. De terugkoppeling van deze afstemmingsoverleggen zijn in reguliere GMR vergaderingen of in extra (digitale) bijeenkomsten gedeeld met de overige leden van de GMR. De feedback uit GMR is weer gedeeld met de bestuurder zodat de FER aangescherpt of verduidelijkt kan worden.

Overleg met bestuur en communicatie met de achterban

De voorzitter en secretaris van de GMR maken samen met de (interim) bestuurder de agenda voor de aankomende vergadering. De bestuurder is een belangrijke bron van informatie van de GMR en zal vooral agendapunten aandragen vanuit de actualiteit. Daarnaast wordt de agenda mede opgesteld op basis van jaarplanning GMR van de vereniging voor Openbaar Onderwijs (VOO). Bij de reguliere agendapunten is de bestuurder aanwezig in de vergaderingen. Zodra de GMR vrijuit met elkaar wil overleggen, verlaat de bestuurder de vergadering.

De 12 medezeggenschapsraden van de individuele SOPOGO-scholen zijn de achterban. De GMR-leden hebben in duo's 3 scholen aan zich gekoppeld en zijn de primaire contactpersonen tussen GMR en MR. Op verzoek van een MR kan een lid van de GMR een MR-bijeenkomst bijwonen om op die manier een directe band met de achterban te houden.

Agenda en notulen van GMR vergaderingen worden gedeeld met de leden en de MR-en. Daarbij wordt ook de link naar het organogram meegezonden. De GMR heeft als plicht om communicatie en informatievoorziening naar de MR-en laagdrempelig te houden. Bij de start van ieder schooljaar of bij wijzigingen in de GMR wordt een communicatiedocument gedeeld met de MR-en waarin we ons voorstellen, aanvullende informatie geven over de taken van de GMR en de mogelijkheid geven om met ons in contact te komen.



Professionalisering

Bij de start van ieder schooljaar worden de MR-en gewezen op de mogelijkheid tot (na)scholing van MR-leden bij de Vereniging voor Openbaar Onderwijs (VOO). Omdat het in de achter ons liggende jaren agendatechnisch onmogelijk is gebleken een in-company training te laten verzorgen is het aanmelden en volgen van cursussen bij individuele MR-en neergelegd.

In januari 2025 heeft SOPOGO het lidmaatschap bij de VOO uitgebreid waardoor alle MR-en automatisch ook lid kunnen worden van de MR-Academie. Een online leer- en kennisdeelomgeving voor medezeggenschap.

Commissies en ondersteuning van derden

De GMR maakt gebruik van verschillende commissies en laat zich inlichten door de bestuurder en de stafmedewerkers van het onderwijsbureau. De commissies waarmee de GMR het afgelopen verslagjaar heeft gewerkt is:

- Verkiezingscommissie

De GMR kan gebruikmaken van de regeling om extern advies in te winnen.

Dit verslagjaar is in mei/juni 2024 gebruikt gemaakt van expertise via de VOO ter ondersteuning van de GMR bij de beoordeling van de Fusie Effect Rapportage en in februari 2025 om de begroting 2025 inhoudelijk beter te beoordelen.